



Toenmalig topman Schröder van Martinair geeft in 2003 een toelichting aan de pers op een bijeenkomst van commissarissen. Foto: HH

Commissaris blij met Tabaksblad

Ria Cats
Rotterdam

De meeste commissarissen zijn blij met codes als die van Tabaksblad. Die bieden hun een drukmiddel, blijkt uit onderzoek.

Als er iets valt te concluderen uit het eerste nationale commissarissenonderzoek, dan is het wel de trend naar een beter bestuur in de raden van commissarissen (rvc's) in zowel de non-profitsector als het bedrijfsleven. Commissarissen stellen zich verantwoordelijker en kritischer op. Dat zeggen hoogleraar bedrijfs-economie Auke de Bos en universitair docent financiële markten en toezicht Mijntje Lückérath-Rovers van de Rotterdamse Erasmus Universiteit. Zij hebben 395 Nederlandse commissarissen geënquêteerd over hun taken, bezoldiging, onafhankelijkheid en samenstel-

ling. De uitkomsten zijn in bezit van deze krant en worden op 23 november, de Nationale Dag van de Commissaris en Toezichthouder, aan voorzitter Hans Hoogervorst van de Autoriteit Financiële Markten overhandigd. Volgens De Bos zijn de code-Tabaksblad en de daarop geënte codes voor woningbouwcorporaties en zorg een leidraad geweest voor beter toezicht. Bijna 85% van de commissarissen zegt er content mee te zijn. De Bos: 'Ze hebben nu een middel om de raad van bestuur onder druk te zetten. Als die aarzelt om transparant te zijn, dan kunnen ze dat met de code in hun hand alsnog eisen.' De 15% van de toezichthouders die vooral de nadelen van de codes ziet, vindt dat ze te veel bezig zijn met het naleven van de regels en met het vastleggen van hun werkzaamheden. Daardoor hebben ze veel minder tijd voor strategiebe-

paling, volgens 70% hun belangrijkste taak. 'En ze zeggen dat ze door de codes niet meer gewoon kunnen doen wat zij denken dat goed is', legt Lückérath-Rovers uit. Ze constateert dat er ook sprake is van een professionele 'scheiding der geesten' vanwege de grotere aansprakelijkheid. Waar rvc's voorheen werden bevolkt door adviserende én toezichthoudende commissarissen, blijkt nu die eerste categorie te stoppen. 'Die adviseert het bedrijf soms nog wel, maar niet meer als commissaris.' Tegelijkertijd komt uit het onderzoek naar voren dat 85% van de

'Commissarissen voelen zich nu verantwoordelijker dan voor de codes voor governance en is professioneler'

commissarissen een aansprakelijkheidsverzekering heeft afgesloten. 'Naast Tabaksblad heeft dit te maken met de aandacht voor het aandeelhoudersactivisme bij bedrijven als Stork en ABN Amro. Voordien ging de maatschappij ervan uit dat het werk van de rvc wel goed zat', aldus De Bos. Ruim de helft van de commissarissen vindt de bezoldiging adequaat. Mede omdat de functie door de codes voor corporate governance is verzwakt, vindt 29% dat de beloning omhoog kan. Dat ze hun commissariaten toch doorzetten, betekent dat ze het niet primair voor het geld doen. De Bos: 'Ze willen hun kennis delen. De status zal ook wel meespelen.' Het gemiddelde uurtarief van een commissariaat varieert van € 229 bij beursgenoteerde bedrijven tot € 64 bij woningcorporaties. Gemiddeld kost een commissariaat twaalf uur per maand.

